

Korporativna politika o sigurnosti i zdravlju na radu 01/26



SWIETELSKY

HR

I	Naša vizija zaštite na radu	4
II	Posvećenost usklađenosti s pravnim, normativnim i ugovornim zahtjevima	4
III	Priprema indikatora zaštite na radu i razvoja preventivnih mjera	4
IV	Sigurni uvjeti rada i radna mjesta	4
V	Osobna zaštitna oprema (OZO)	5
VI	Sigurnosna kultura tvrtke u praksi	5
VII	Medicinska podrška	5
VIII	Informacijski kanali za teške nesreće na radu i istrage incidenata	5
IX	Prijava povreda	5

Napomena:

U slučaju nejasnoća, njemačka verzija odobrena putem radnog
toka uvijek se primjenjuje na prijevode dokumenata.

We work for people.
We shape the future.
We are part of the solution.
Building ever better.

IMPRESUM

Vlasnik medija i izdavač:
Swietelsky AG
Edlbacherstraße 10, A-4020 Linz
+43 732 6971-0, office@swietelsky.at
www.swietelsky.com

br. upisa u sud. reg.: 83175 t, ATU 232 40 400,
Zemaljski sud u Linzu

Grafički koncept i dizajn:
Studio5 kommunikations Design

Fotografije, osim ako nije drugačije navedeno:
Swietelsky AG, Linz

Tisak:
X-Files Druck-, Consulting- und
Produktionsagentur GmbH

Mjesto tiska:
4040 Linz/Lichtenberg

Objava:
2. izdanje, travanj 2025.

I Naša vizija zaštite na radu

S našim sustavom upravljanja zdravljem na radu SWIE:Care oblikujemo budućnost u kojoj sigurnost i zdravlje naših zaposlenika dolaze na prvo mjesto – na našim gradilištima, u našim proizvodnim pogonima i u našim administrativnim uredima.

Temelj za to je SWIE:Safety, naša vizija poslovanja bez nesreća. Kroz ciljane preventivne mjere u području SWIE:Safety, prilagođene zahtjevima naših poslovnih područja, naš je cilj u najvećoj mogućoj mjeri izbjeći nesreće na radu ili svesti njihov utjecaj na najmanju moguću mjeru.

Osim toga, naši programi upravljanja promocijom zdravlja na radnom mjestu i reintegracijom doprinose sveobuhvatnom cilju održavanja tjelesne i mentalne spremne naših zaposlenika što je duže moguće kako bismo zajedno uspješno dovršili projekte i bili dostojni našeg mota #buildingeverbetter.

SWIETELSKY ovu viziju provodi kroz sljedeće mjere:

II Posvećenost usklađenosti s pravnim, normativnim i ugovornim zahtjevima

SWIETELSKY je u potpunosti posvećen poštivanju svih primjenjivih nacionalnih zakonskih zahtjeva u području zaštite na radu i zdravlja na radu te se pridržava i normativnih zahtjeva, posebice onih iz norme ISO 45001 i usporedivih nacionalnih certifikacijskih standarda.

Usklađenost s pravnim zahtjevima i svim dodatnim relevantnim zahtjevima standarda utemeljena je u sustavu upravljanja zaštitom na radu kao dio integriranog sustava upravljanja (IMS).

Osim toga, ugovorne obveze u ovom području također se mogu odrediti, pod uvjetom da ne proturječe nacionalnim zakonskim zahtjevima i bilo kojim relevantnim zahtjevima standarda.

III Priprema indikatora zaštite na radu i razvoja preventivnih mjera

Osim nacionalno definiranih obveza o izvještavanju ključnih pokazatelja zaštite na radu nacionalnim vlastima i institucijama, SWIETELSKY je posvećen standardiziranom prikupljanju podataka unutar Grupe kako bi se poboljšala usporedivost ključnih pokazatelja.

Osim nacionalnih obveza za strukturirano prikupljanje podataka, analizu i internu i eksternu obradu, postoji i interdisciplinarna radna skupina koja se redovito sastaje, a koju čine stručnjaci za zaštitu na radu aktivni u pojedinim zemljama. Razvoj preventivnih mjera utemeljenih na dokazima i komunikacija najboljih praksi unutar Grupe trebali bi doprinijeti srednjoročnom i dugoročnom cilju smanjenja broja nesreća na radu i bolovanja unutar Grupe.

IV Sigurni uvjeti rada i radna mjesta

SWIETELSKY stvara radna okruženja u kojima zaposlenici mogu raditi sigurno i s poštovanjem. Osnovni preduvjet za to jest da su svi radni odnosi dokumentirani i u skladu sa zakonom.

Svako radno mjesto osmišljeno je u skladu s važećim propisima, sigurnosnim zahtjevima, ergonomskim načelima i zahtjevima specifičnim za industriju.

Nadalje, nastojimo stvoriti radno okruženje koje štiti zdravlje naših zaposlenika. Redovite procjene rizika, sigurnosni sastanci, sigurnosni pregledi, interne i eksterne revizije, obuke o sigurnosti koje provode kvalificirani stručnjaci i kontinuirani dijalog s našim zaposlenicima pomažu nam ispuniti ovaj zahtjev.

Nadalje, osiguravamo da su propisi o radnom vremenu što je moguće fleksibilniji te da se poštuju zakonom propisane pauze i razdoblja odmora, kao i dobne granice gdje je to primjenjivo, osobito za pripravnike. Na taj način doprinosimo zdravoj ravnoteži između poslovnog i privatnog života naših zaposlenika.

SWIETELSKY je odgovoran za osiguravanje da zaposlenici rade u uvjetima koji poštuju njihovu sigurnost, zdravlje i dostojanstvo – bez obzira rade li na gradilištima, u proizvodnim pogonima, u radnim postrojenjima, u uredu ili na vanjskim radnim mjestima. Isto očekujemo i od svih naših poslovnih partnera.

V Osobna zaštitna oprema (OZO)

Zbog prirode svakodnevnog rada na gradilištima i u operativnim pogonima, preventivne mjere za otklanjanje opasnosti i sprječavanje nesreća ključne su za sve naše zaposlenike, zaposlenike podizvođača i posjetitelje. Također se uzimaju u obzir ekstremni vremenski uvjeti, poput toplinskih valova, koji su sve češći zbog klimatskih promjena.

LPP je važan alat za zaštitu na radu i mora ga redovito provjeravati kvalificirano osoblje. SWIETELSKY osigurava LPP potreban za obavljanje rada bez ograničenja i besplatno. Redovita obuka i upute kvalificiranog osoblja osiguravaju se kako bi se osigurala ispravna uporaba LPP-a.

SWIETELSKY očekuje od svih zaposlenika, podizvođača i posjetitelja da neograničeno koriste osiguranu osobnu zaštitnu opremu, koja je prilagođena lokaciji i situaciji. Zaposlenici su obvezni odmah prijaviti sve nedostatke te nepravilnu ili neprimjerenu upotrebu osobne zaštitne opreme.

VI Sigurnosna kultura tvrtke u praksi

Tri osnovna pravila naše sigurnosne kulture koja se primjenjuju na sve zaposlenike na svim razinama:

- 1. Sigurnost počinje sa mnom!**
Ja sam uzor (u sigurnosti) i izbjegavam opasnosti za sebe i druge.
- 2. Razmisli (o sigurnosti), pa djeluj!**
Prepoznajem opasnosti i reagiram promišljeno.
- 3. Izbjegavam opasnosti!**
Odmah prijavljujem opasnosti, kvarove i nezgode.

Svi zaposlenici tvrtke SWIETELSKY proaktivno doprinose kulturi sigurnosti i služe kao uzori svojim kolegama, bez obzira na svoju ulogu ili odgovornosti.

To znači da svi zaposlenici moraju odmah otkloniti sve potencijalne opasnosti po zdravlje i sigurnost, nepoštivanje propisa o zaštiti zdravlja i sigurnosti ili zlouporabe, ako je to moguće, ili ih prijaviti nadležnom osoblju. SWIETELSKY ima stručno osoblje za zaštitu na radu koje osigurava da se sigurnosne primjedbe saslušaju i provedu mjere vezane uz sigurnost.

VII Medicinska podrška

Kako bismo osigurali dugoročno tjelesno i mentalno zdravlje te radnu sposobnost naših zaposlenika, moraju se provoditi redoviti liječnički pregledi u skladu s relevantnim nacionalnim propisima. Također smatramo svojom dužnošću pružiti najbolju moguću medicinsku i/ili organizacijsku podršku zaposlenicima koji su doživjeli nesreću, nalaze se na dugotrajnom bolovanju ili su na rodiljnom dopustu, kako bismo im pomogli vratiti se na posao u tvrtki SWIETELSKY.

Gdje je to organizacijski moguće, SWIETELSKY pruža individualne usluge u području promicanja zdravlja na radnom mjestu koje nadilaze zakonske zahtjeve.

VIII Informacijski kanali za teške nesreće na radu i istrage incidenata

U slučaju teških nesreća na radu, kako ih definira važeće nacionalno zakonodavstvo, a osobito nesreća na radu sa smrtnom posljedicom, nakon obavještanja nadležnih hitnih službi, potrebno je postupiti prema nacionalno utvrđenim internim kanalima za prijavu nesreća.

Osim toga, u slučaju teških nesreća na radu, odgovorni voditelj, uz pomoć osoblja za zaštitu na radu, mora što je prije moguće provesti standardiziranu i dokumentiranu analizu nesreće te je bez odgađanja dostaviti nadležnim organizacijskim jedinicama radi sprječavanja budućih nesreća.

IX Prijava povreda

Zaposlenici i poslovni partneri mogu prijaviti pravne i ozbiljne sigurnosne povrede koristeći sustav za prijavu nepravilnosti uspostavljen u skladu s odredbama Direktive (EU) 2019/1937 ("EU Direktiva o prijaviteljima nepravilnosti") na <https://swietelsky.integrityline.com>.

